

Beloning commissarissen SUW 2020 e.v.

Overweging

De Beloning van de Commissarissen 2016 - 2019.

De beloning is in 2016 vastgesteld en bedraagt €5.000,- per jaar voor de leden en €7.500, - per jaar voor de voorzitter van de raad.

Uitgangspunten bij het aanpassen van de vergoeding

- 1- De raad volgt in principe de VTW-beroepsregelberoepsregel VTW voor SUW.
 - a. Richtlijn bezoldiging directeur bestuurder SUW
 - b. beroepsregel VTW voor SUW.
 - c. Indexering 2020
- 2- De vergoeding moet in redelijke verhouding staan met bezoldiging van het bestuur van de SUW
- 3- De vergoeding moet in lijn zijn met de werklast die verwacht mag worden bij goed bestuur
- 4- Uitlegbaar naar de achterban
- 5- Besluit.

Beroepsregel VTW

De richtlijnen van het VTW geven aan dat de beloning van de RvC een afgeleide is van de bezoldiging van de Directeur bestuurder. Waarbij de bezoldiging van de directeur bestuurder valt onder de WNT. Hieronder volgen eerst de richtlijn bezoldiging directeur bestuurder en als tweede de beroepsregel van het VTW.

Richtlijn bezoldiging directeur bestuurder SUW.

Conform de WNT regels is de maximale vergoeding afhankelijk van de grootte van de corporatie in relatie tot de gemeente waar het zich (gedeeltelijk) bevindt.

De SUW heeft 763¹ wooneenheden en is voor meer dan 20% gesitueerd in de gemeente Het Hogeland, wat een inwonersaantal heeft van 47000.

A/B	Tot 8.000	8.001–14.000	14.001–24.000	24.001–40.000	40.001–60.000	60.001–100.000	100.001–150.000	150.001–375.000	>375.000
Tot 750	A	A	A	A	A	A	B	B	B
751–1.500	B	B	B	B	B	C	C	C	C
1.501–2.500	C	C	C	C	D	D	D	D	D
2.501–5.000	D	D	E	E	E	E	E	E	E
5.001–10.000	E	F	F	F	F	F	F	F	G
10.001–25.000	G	G	G	G	G	G	G	H	H
> 25.001	H	H	H	H	H	H	H	H	H

Tabel behorende bij de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014

¹ Jaarverslag 2018.

(<https://wetten.overheid.nl/BWBR0034245/2019-01-01>)

Conform voorgaande tabel valt de directeur bestuurder van de SUW in Bezoldigingsklasse B als het gaat om de vergoeding conform de WNT; in deze maximaal €102.000,- (zie onderstaande tabel)

Bezoldigingsklasse	Maximale bezoldiging
A	91.000
B	102.000
C	114.000
D	123.000
E	142.000
F	162.000
G	183.000
H	De maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 2.3 van de wet.

Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting; Geldend van 01-01-2019 t/m heden(<https://wetten.overheid.nl/BWBR0034245/2019-01-01>)

Beroepsregel VTW voor de SUW

De VTW kent een beroepsregel waarbij de maximale vergoeding van de commissarissen een afgeleide is van de bezoldiging conform de WNT.

Tabel: maximum bedragen beroepsregel (vetgedrukt) en WNT per 2019

Klasse Regeling	Bestuurder Regeling 2019	Lid WNT 2019	Voorzitter WNT 2019	Klasse Beroepsregel	Lid Beroepsregel 2019	Voorzitter Beroepsregel 2019
A	€ 91.000	€ 9.100	€ 13.650	A	€ 7.050	€ 10.550
B	€ 102.000	€ 10.200	€ 15.300	B	€ 7.900	€ 11.850
C	€ 114.000	€ 11.400	€ 17.100	C	€ 8.800	€ 13.150
D	€ 123.000	€ 12.300	€ 18.450	D	€ 9.500	€ 14.200
E	€ 142.000	€ 14.200	€ 21.300	E	€ 10.900	€ 16.350
F	€ 162.000	€ 16.200	€ 24.300	F	€ 12.500	€ 18.700
G	€ 183.000	€ 18.300	€ 27.450	G	€ 14.050	€ 21.100
H	€ 194.000	€ 19.400	€ 29.100	H	€ 15.600	€ 23.300
				I	€ 17.100	€ 25.600
				J	€ 19.400	€ 29.050

Conform de richtlijn van de VTW hebben de commissarissen recht op maximale vergoeding van €11.800- voor de voorzitter (11.55% van de Bestuurder regeling 2019) en € 7.900 (7.7% van de Bestuurder regeling 2019) voor de leden van de raad.

Indexering 2020

De Staatscourant van 10 oktober 2019 laat voor de WNT een verhoging zien van 3.2%. Daarmee wordt ook de maximale bezoldigingsklasse voor een directeur bestuurder bij de SUW verhoogd naar €106.000,- per jaar².

² Zie <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2019-49153.html>

verhouding directeur bestuurder

De directeur bestuurder van de SUW ontvangt conform de WNT een bezoldiging van ongeveer €98.000,- (2019). Dit is inclusief alle loon gerelateerde werkgeverslasten, belaste vergoeding reiskosten en kosten bestuurders aansprakelijkheid verzekering.

Afgesproken bij de aanstelling is dat de directeur bestuurder bij normaal tot goed functioneren een loonsverhoging krijgt van 2% tot 4% tot de grens van de WNT is bereikt.

Werklast

Het VTW heeft onderzoek gedaan naar de tijdbesteding bij commissarissen t.b.v. hun commissariaat. De resultaten zijn hieronder geciteerd³:

- *73% geeft aan dat de tijdbesteding de afgelopen (maximaal vijf) jaren is toegenomen. De aangegeven toegenomen tijdbesteding bedraagt gemiddeld 24%. De tijdbesteding van commissarissen die enkel RvC-voorzitter zijn en van RvC-leden of RvC-voorzitters die ook lid zijn van een RvC-commissie, is het meeste gestegen. Bijna iedereen noemt de toegenomen complexiteit van regelgeving als een van de oorzaken die hebben bijgedragen aan de toegenomen tijdbesteding. Ook meer voorbereidingstijd voor RvC-vergaderingen wordt vaak genoemd.*
- *De gemiddelde tijdbesteding per commissariaat bedraagt 18 uur per maand/27 dagen per jaar. Voor een RvC-lid bedraagt de gemiddelde tijdbesteding 16 uur per maand/24 dagen per jaar en voor een RvC-voorzitter 21 uur per maand/32 dagen per jaar. De bezoldiging voor commissarissen in de WNT is gebaseerd op een gemiddelde tijdbesteding/werkbelasting van 16 uur per maand/24 dagen per jaar voor een lid en 24 uur per maand/36 dagen per jaar voor een voorzitter.*
- *Commissarissen bij kleine corporaties (bezoldigingsklassen A en B) besteden 1-2 uur per maand minder aan hun commissariaat dan gemiddeld. Bij commissarissen in bezoldigingsklassen D, E, H en I is dit 1-2 uur per maand meer.*
- *Commissarissen die RvC-lid en ook lid van een RvC-commissie zijn, besteden per commissariaat gemiddeld 25 dagen per jaar. Voor commissarissen die enkel RvC-lid zijn, is dit: 22 dagen per jaar. Commissarissen die RvC-voorzitter en ook lid van een RvC-commissie zijn, besteden per commissariaat gemiddeld 32 dagen per jaar. Voor commissarissen die enkel RvC-voorzitter zijn, is dit: 31 dagen per jaar.*

Hoewel genoemd in de bevindingen van de VTW, herkent de RvC van de SUW zich niet in bewering dat kleine corporaties 2 uren minder belast worden in de tijdsbesteding dan die bij een gemiddelde corporatie. De herstructurering van een 3- naar een 2-lagenstructuur, het aardbevingsdossier, vernieuwde beleidsplannen en het missen van een bestuurssecretaris; maken dat de commissarissen van de SUW meer tijd besteden aan de SUW dan de gemiddelde 16 uur/commissaris & 21.uur/voorzitter.

Taken als overleg met de huurdersvereniging, sollicitaties remuneratie, functionerings- en beoordelingsgesprekken en auditoverleg met accountant gesprekken zijn regulier dan wel ad hoc over de commissarissen verdeeld.

Uitlegbaar

De uitgangspunt voor de huidige vergoeding⁴ was gebaseerd op de onkosten vergoeding van het toenmalige bestuur. Deze vergoeding was in 2017; €50.000,-. De raad heeft toen gekozen voor een vergoeding wat gekoppeld was aan de totale beloning van het bestuur

Het bestuur is per 1 april 2018 vervangen door een directeur bestuurder, waarmee de SUW een 2-lagenstructuur heeft gekregen, is het uitlegbaar dat de raad nu de vergoeding opnieuw beoordeelt en aanpast aan de huidige stand van zaken.

³ Zie: <https://www.vtw.nl/honorering-corporatiecommissaris>

⁴ Zie notulenvergadering 13 maart 2017

Besluit

Om te voorkomen dat er elk jaar een discussie gevoerd moet worden wat betreft de hoogte van de RvC vergoeding heeft de RvC besloten:

- een inhaalslag te maken ten aanzien van de huidige vergoeding van de voorzitter en de leden van de raad
- een acceptabele vergoeding te nemen lager dan de beroepsregel van de VTW.

De beroepsregel van het lopende jaar wordt gevolgd waarbij de geadviseerde vergoeding naar beneden wordt afgerond op €500

- in 2020 is dat conform de regeling 2019
 - dat is €11.500 (VTW richtlijn is €11.850,-) voor de voorzitter en €7.500 (VTW richtlijn is €7.900,-) voor de leden van de raad.
 - In 2021 is dat conform de regeling 2020 etc.
- Anderzijds besluit de raad om de km vergoeding vast te stellen op €0.19 per kilometer. Deze is dan gelijk aan de regeling 'de woon-werk vergoeding' van de directeur bestuurder.

Vastgesteld op de vergadering van: 21 november 2019

Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting Geldend van 01-01-2019 t/m heden

Tabel behorende bij de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014

Indeling van toegelaten instellingen in bezoldigingsklassen

A/B	Tot 8.000	8.001–14.000	14.001–24.000	24.001–40.000	40.001–60.000	60.001–100.000	100.001–150.000	150.001–375.000	>375.000
Tot 750	A	A	A	A	A	A	B	B	B
751–1.500	B	B	B	B	B	C	C	C	C
1.501–2.500	C	C	C	C	D	D	D	D	D
2.501–5.000	D	D	E	E	E	E	E	E	E
5.001–10.000	E	F	F	F	F	F	F	F	G
10.001–25.000	G	G	G	G	G	G	G	H	H
> 25.001	H	H	H	H	H	H	H	H	H

Deze tabel deelt de toegelaten instellingen in bezoldigingsklassen.

Verticaal in de tabel is uitgezet het aantal verhuureenheden (VHE) dat de toegelaten instelling op de peildatum in eigendom of beheer heeft volgens de gegevens, bedoeld in bijlage 3 bij de Regeling toegelaten instellingen volkshuisvesting.

Horizontaal in de tabel is uitgezet het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin een toegelaten instelling op de peildatum minimaal 20% van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft. Indien een toegelaten instelling op de peildatum niet minimaal 20% van haar verhuureenheden in één gemeente in eigendom of beheer heeft, betreft dit het aantal inwoners van de gemeente waar de toegelaten instelling op de peildatum het grootste deel van haar verhuureenheden in eigendom of beheer heeft.

In deze tabel worden voor de bepaling van het aantal verhuureenheden van een toegelaten instelling, volgens de gegevens, bedoeld in bijlage 3 bij de Regeling toegelaten instellingen volkshuisvesting, de onderstaande woongelegenheden en overige verhuureenheden als volgt meegewogen:

Woongelegenheden

- Huurwoning: weging 1 VHE
- Eenheden in verzorgingshuizen: weging 1 VHE
- Overige woongelegenheden (zijnde onzelfstandige eenheden, bv. gedeelde douche, keuken

en opgang; studentenwoningen): weging 1 VHE

Overige verhuureenheden:

- Garages en parkeerplaatsen als aparte verhuurobjecten: weging 0,2 VHE
- Bedrijfsruimten /winkels: weging 1 VHE
- Maatschappelijk vastgoed: weging 2 VHE
- Overig bezit: weging 0,2 VHE

Als *peildatum* voor het aantal verhuureenheden dat de toegelaten instelling in eigendom of beheer heeft geldt 31 december van het tweede jaar voorafgaande aan het jaar waarin de bezoldigingsmaxima, bedoeld in artikel 3, van toepassing zijn. Indien een fusie heeft plaatsgevonden tussen toegelaten instellingen, wordt voor de bepaling van het aantal verhuureenheden het aantal verhuureenheden dat de gefuseerde toegelaten instellingen in eigendom of beheer hadden op de peildatum bij elkaar opgeteld. De klasse wordt op de fusiedatum opnieuw vastgesteld.

Voor de bepaling van het aantal inwoners van een gemeente wordt in deze tabel uitgegaan van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek openbaar gemaakte bevolkingscijfers op 1 januari van het eerste jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bezoldigingsmaxima, bedoeld in artikel 3, van toepassing zijn.

Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting Geldend van 01-01-2019 t/m heden

Artikel 3. Bezoldigingsmaxima

De bezoldiging van een topfunctionaris van een toegelaten instelling bedraagt per bezoldigingsklasse ten hoogste:

Bezoldigingsklasse	Maximale bezoldiging
A	91.000
B	102.000
C	114.000
D	123.000
E	142.000
F	162.000
G	183.000
H	De maximale bezoldiging, bedoeld in artikel 2.3 van de wet.